

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条、第21条に基づく公表について

令和6年4月1日現在

1 女性職員の割合(令和6年4月1日現在)

女性職員割合	44.5 %
--------	--------

2 採用試験受験者の女性割合(令和5年度)

女性割合	25.0 %
------	--------

3 採用した職員に占める女性職員の割合(令和6年4月1日付一般職採用者)

女性職員割合	20.0 %
--------	--------

4 男女の離職率の差異(令和5年度中の定年・満60歳・任期付満了を除く一般職の退職者)

離 職 率	
男性	女性
4.7 %	1.5 %

5 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間(一般職 令和4年度)

11.9 時間

6 管理職に占める女性職員の割合(令和6年4月1日現在)

管理職人数	うち女性職員	女性の割合
13 人	3 人	23.1 %

7 係長職に占める女性職員の割合(令和6年4月1日現在)

係長職人数	うち女性職員	女性の割合
43 人	16 人	37.2 %

8 男女別育児休業取得率(令和5年度)

男性職員	女性職員
66.7 %	100 %